ARS ENERGICA®
BUSINESS COACHING FOR YOUNG TALENTS!

Vezetői és HR-es kihívások a Z generációval való együttműködés területén

Előadó: Schäffer Beáta
ACC Vezetői Coach
ARS ENERGICA Kft

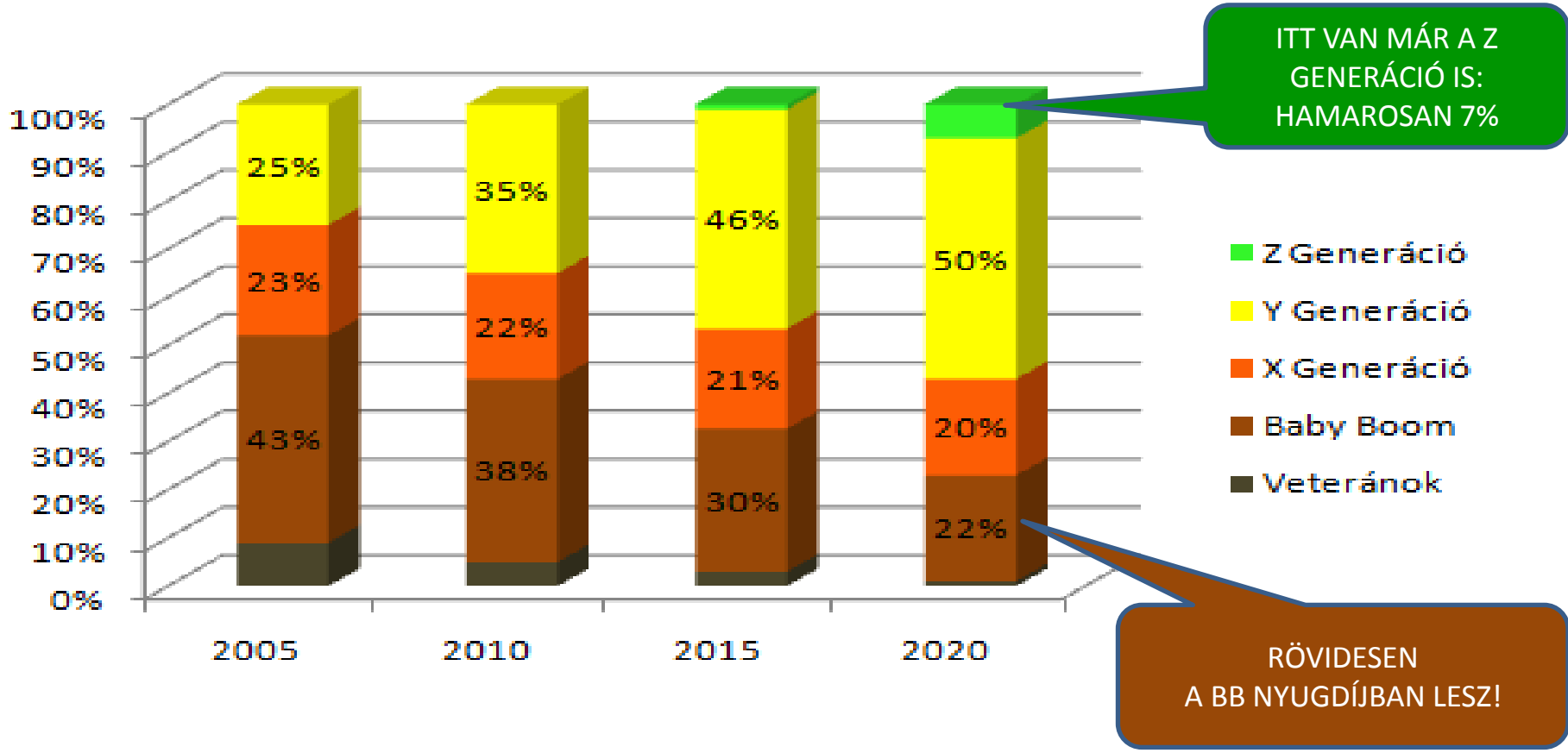
A Z generáció kora

WIKIPEDIA
The Free Encyclopedia

Generációváltás zajlik a munkahelyeken

JELLEMZŐEN NÉGY, KÜLÖNBÖZŐEN SZOCIALIZÁLÓDOTT NEMZEDÉK VAN MA A MUNKAERŐPIACON

Megjelent a Z generáció is a munkahelyeken!



Tíz év múlva az Y+Z aránya már 75% feletti lesz…

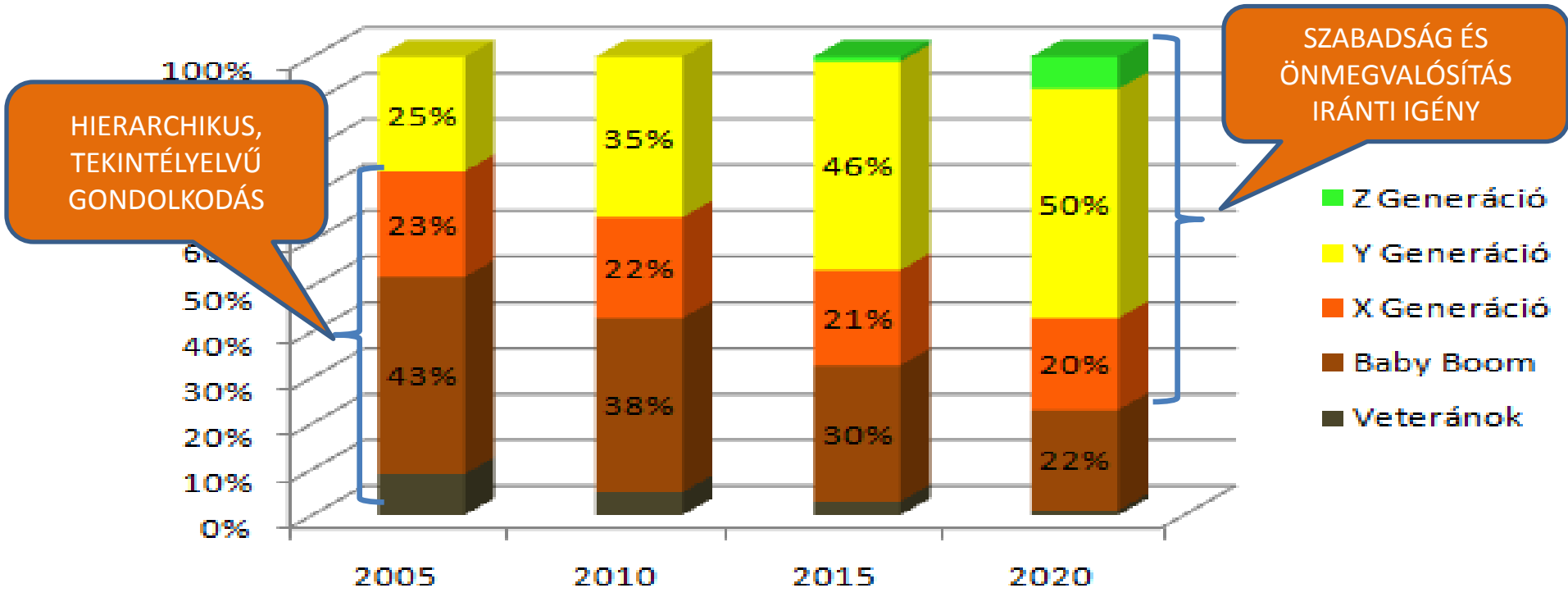
A Z generáció SWOT jellegű analízise:

Eltérő hozzáállás: Y és Z

Z Generáció:

Y Generáció:

Az új generációk új vezetői hozzáállást várnak!



Új szelek fújnak a vezetésben

A MÚLT:

GONDOLKODÁS:
- TRADICIONÁLIS, HAGYOMÁNYTISZTELŐ
- AZ IDŐSEBBEK A TUDÁS LETÉTEMÉNYESEI VOLTAK

AUTORITER VEZETÉSI STÍLUS:
- Tekintélyen alapuló
- Hierarchikus
- Rövid távon kiszámítható
- Korrekt ügylet (fair deal)

IRODALOM:
Daniel H. Pink: Motiváció 3.0,
Kouzes and Posner: The Leadership Challenge

Új szelek fújnak a vezetésben

A JÖVŐ:

GONDOLKODÁS:
- INNOVATÍV, MEGKÉRDŐJELEZŐ
- INFORMÁCIÓÖZÖN
- A CSOPORT-VÉLEMÉNY BEFOLYÁSA

ÁTALAKÍTÓ VEZETÉSI STÍLUS:
- Hitelességen alapuló
- Inspiráló, innovációra **céltudatosságra**, **szakmai igényességre** ösztönző,
- **Nagyfokú önállóságot** nyújtó (empowerment)

Új hangsúlyok az Y és Z generáció vezetésében

Kössünk korrekt, win-win egyezséget!

Keverjük a nemzedéki tapasztalatokat!

Visszajelzés, visszajelzés!

Biztosítsunk szabadságot!

Bátorítsuk az előrelépésüket!

Segítsük a tanulást!

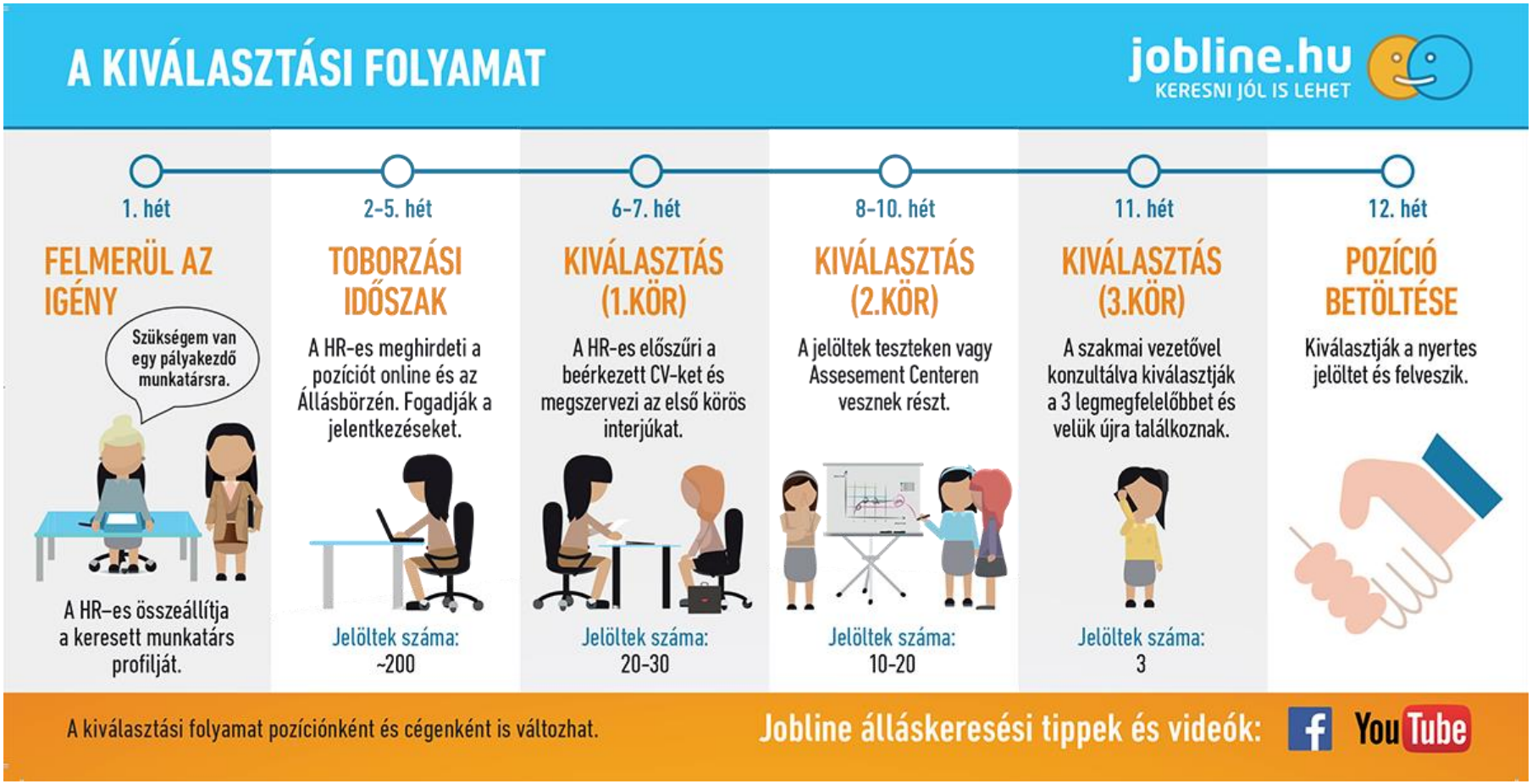
Segítsük a fejlődésüket!

AmCham & PwC: Managing Tomorrow's People: Millenials at Work (2012)

Új HR és vezetői eszköztár

Hatékony kommunikáció a Z generációval

Hatékony kommunikáció a Z generációval: pl. Infografika



FELADAT: Hogyan lehet a például egy konyhai munkavédelmi szabályzatot „Z generációsítani”?