



## Humánmenedzsment szakirányú továbbképzési szak Záróvizsga A tételek 2010.

### Emberi Erőforrás Menedzsment

1. Ismertesse az emberi erőforrás gazdálkodás történeti előzményeit: tudományos munkaszervezés kezdeti időszaka, vezetéstudomány megteremtése, humán relations, munkalélektan kezdeti lépései, ergonómia.
2. A humán tőke, mint különleges erőforrás, a humán stratégia és az üzleti stratégia kapcsolata.
3. A humán stratégia és az irányelvek közötti érdemi különbségek elemzése.
4. A humán erőforrás menedzsment fő funkciói és a teljes körű humánmenedzsment egymásra épülő rendszere.
5. A szervezeti kultúra szerepe az emberi erőforrás gazdálkodásban.
6. A kompetencia alapú emberi erőforrás menedzsment.
7. A vezetéstudomány kialakulása, jelentősége, összetevői. A vezető feladatai, funkciói. Vezetési stílusok és beválásuk a gyakorlatban.
8. A személyügyi információs rendszer kialakítása, alkalmazásának területei.
9. Emberi erőforrás tervezés folyamata, módszerei.
10. Munkakörök kialakítása és elemzése, elemzési módszerek. Munkaköri leírások, specifikáció.
11. Toborzás, munkaerő biztosítása külső és belső forrásokból. Kiválasztás folyamata, módszerei. A kiválasztás etikája.
12. Munkahelyi szocializáció, bevezetés, betanítás lehetőségei.
13. Oktatás, képzés, fejlesztés hatékonyságának feltételei, tervezése, szervezése, módszerei. A képzés értékelése.
14. A munkakörök áttervezése, munkakör-gazdagítás modelljei.
15. Ösztönzés menedzsment, a motiváció elméletei és alkalmazási lehetőségei a gyakorlatban.
16. A kompenzáció szintjét befolyásoló tényezők, a kompenzáció lehetséges formái. Kafetéria rendszer.
17. Bérezési rendszerek, milyen bérezési rendszert válasszunk.
18. Teljesítményértékelés, teljesítménymenedzsment kapcsolata az ösztönzésmentedzsmenttel és az emberi erőforrás fejlesztéssel.
19. Karriertervezés és a szervezeti stratégia kapcsolata. Az egyén karrier-lehetőségei.
20. Konfliktusok a szervezeti életben. Változásmenedzsment – kultúraváltás.
21. Kommunikáció az emberierőforrás-menedzsmentben.
22. Szakszervezetek, üzemi tanácsok és a vállalati menedzsment kapcsolata. Kollektív szerződés, mint személyügyi feladat.
23. Nyugdíjazás, megválás a munkaerőtől: létszámleépítés problémaköre: módszerek és lehetőségek. Outplacement.



## Humánmenedzsment szakirányú továbbképzési szak Záróvizsga B tételek 2010.

### Komplex Jog

1. Az államhatalmi ágak megosztásának elmélete. A Magyar Köztársaság államhatalmi ágai.
2. A bíróság szervezeti felépítése, feladatai. A bírói eljárás alapelvei.
3. A Munka Törvénykönyvének hatálya és általános rendelkezései.
4. A munkaszerződés megkötése és tartalma.
5. A munkaszerződés módosítása.
6. A munkavégzés szabályai: a munkáltató és a munkavállaló alapvető kötelezettségei.
7. A vezető állású munkavállalóra vonatkozó munkajogi szabályok áttekintése.
8. A munkaviszony megszüntetése rendes felmondás útján.
9. A munkaviszony megszüntetése rendkívüli felmondás útján.
10. A munkaviszony jogellenes megszüntetése és jogkövetkezményei.
11. A munkaügyi vita két típusa és eldöntésük rendje.
12. A munkavállaló kártérítési felelősségének szabályai.
13. A munkáltató kártérítési felelősségének szabályai.
14. A munkaerő kölcsönzésre vonatkozó szabályok.
15. Az üzemi tanács szervezete és hatásköre.
16. A szakszervezetek jogai, különösen a kifogásolási (vétó) jog, a képviseleti jog, az ellenőrzési jog és a tisztségviselők védelme.
17. A korlátolt felelősségű társaság létrehozásának szabályai. A KFT szervezeti felépítése.
18. A részvénytársaság alapítása, az RT szervezeti felépítése.

Gödöllő, 2010.

Dr. Komor Levente  
szakvezető, egyetemi docens